

## Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника

Заробітна плата керівника нараховується виходячи з установлених умов праці за Контрактом з головним лікарем підприємства:

- посадового окладу визначеного відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» і фактично відпрацьованого часу: кратністю 7 до мінімального розміру посадового окладу працівника основної професії (представником основної професії є сестра медична, умови оплати праці якої встановлені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», за єдиною тарифною сіткою мінімальний посадовий оклад сестри медичної встановлюється згідно 6 тарифного розряду);

- інших доплат та надбавок до посадового окладу згідно Постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», від 21.08.2019р. № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»): доплата 30% за почесне звання «Заслужений лікар України», надбавка 20% за вислугу років. Премії, розмір якої залежить від особистого внеску керівника в загальні результати роботи підприємства. Преміювання здійснюється у межах затвердженого фонду оплати праці та фінансових можливостей підприємства: квартал - у розмірі до трьох місячних посадових окладів Керівника, рік - у розмірі до чотирьох місячних посадових окладів Керівника. Допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки при наявності фінансових можливостей.

Посадові оклади заступників головного лікаря та головного бухгалтера встановлюються на 5-15 відсотків нижче від посадового окладу керівника.