

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника

Заробітна плата директора підприємства нараховується у розмірі установленого Контрактом за фактично відпрацьований час. Посадовий оклад визначається залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії-сестра медична (брат медичний). У разі зміни мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії-сестра медична (брат медичний) та замінами у чинному законодавстві України, посадовий оклад керівника може бути переглянутий шляхом внесення змін до контракту. Розмір посадового окладу директора розраховується відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 15.12.2021 №1334 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» та від 25.04.2018р. №410». Доплата до посадовий окладу директора за науковий ступінь кандидата медичних наук у розмірі 15%.

Представником основної професії є сестра медична (брат медичний), умови оплати праці якої встановлені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». За єдиною тарифною сіткою мінімальний посадовий оклад сестри медичної (брата медичного) встановлюється згідно 6 тарифного розряду.

Посадові оклади заступників керівника, медичного директора з амбулаторно-поліклінічної допомоги, медичного директора з питань дитинства, заступника директора з економічних питань, заступника директора з технічних питань та головного бухгалтера встановлюються на 5-15 відсотків нижче від посадового окладу керівника. Медичний директор, медичний директор з амбулаторно-поліклінічної допомоги, медичний директор з питань дитинства, заступник директора з економічних питань, заступник директора з технічних питань, головний бухгалтер на 5 відсотків нижче від посадового окладу керівника. Посадовий оклад заступника головного бухгалтера встановлюється нижче від посадового окладу головного бухгалтера на 15 відсотків.